



การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว

**คำชี้แจง** การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว เพื่อสร้างความมั่นใจ การมีส่วนร่วม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะ และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
	๒. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน
	๓. การส่งเสริมด้านสุขอนามัยภายในหน่วยงาน
	๔. ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะปฏิบัติงาน
ลักษณะงานที่ทำ/ปริมาณงาน	๑. ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ
	๒. ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน
	๓. ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน
ความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคง	๑. โอกาสในการเลื่อนระดับตามสายงาน
	๒. หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนระดับ
	๓. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่
	๔. ความมั่นคงในอาชีพ
นโยบายและการสื่อสาร	๑. การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
	๒. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา
	๓. ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น
	๔. ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการแสดงความคิดเห็น
	๕. มีการสื่อสาร ๒ ทาง คือ สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและการเปิดโอกาสให้รายงานและสอบถามกลับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ
	๒. การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
	๓. ความเหมาะสมระหว่างเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ได้รับปริมาณงาน
	๔. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก
การบริหารและสวัสดิการ	๑.สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทานของผู้บังคับบัญชา
	๒.ค่าตอบแทน ประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามกฎหมายกำหนด
การร้องทุกข์/ปัญหา	๑.มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหา
	๒.ระยะเวลาการตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๓.ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๔.เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยา บรรเทา อย่างเป็นธรรม
การพัฒนาบุคลากร/อบรม	๑.การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียม
	๒.โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติงาน
	๓.ผู้บังคับบัญชาในการสนับสนุนในการพัฒนา /อบรม
	๔.การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่าง ๆ จากการพัฒนา/อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
สัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๑. การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน
	๒.การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
	๓.การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
ความผูกพันต่อองค์กร	๑.ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานหน่วยงานต่อไป
	๒.ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในหน่วยงาน



(นายเสกสรรค์ บุญสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว